

**МЭРИЯ ГОРОДА АРХАНГЕЛЬСКА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 05 мая 2017 г. № 478

 **Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Город Архангельск",** **находящихся в ведении департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск"**

В соответствии с пунктом 5 решения Архангельского городского Совета депутатов от 21.12.2004 № 368 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений "Администрация муниципального образования "Город Архангельск" **п о с т а н о в л я е т:**

 1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск" (далее – Примерное положение).

 2. Департаменту образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск" довести настоящее постановление до муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Город Архангельск", находящихся в его ведении.

3. Руководителям муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск", руководствоваться прилагаемым Примерным положением для разработки и принятия локальных нормативных актов по оплате труда.

4. Опубликовать постановление в газете "Архангельск – город воинской славы" и на официальном информационном Интернет-портале муниципального образования "Город Архангельск".

5. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы муниципального образования "Город Архангельск" по социальным вопросам.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 мая 2017 года.

**Глава муниципального образования И.В. Годзиш**

**"Город Архангельск"**

ав 28к.04.17

**УТВЕРЖДЕНО**

постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск " от 05.05.2017 № 478

(в ред. постановления от 18.07.2017 № 814)

**Примерное положение**

**об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных**

**учреждений муниципального образования "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск"**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии
с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Настоящее Примерное положение устанавливает порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск", (далее – учреждения) в том числе:

порядок применения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждения;

перечень выплат компенсационного характера и порядок их применения;

перечень выплат стимулирующего характера и порядок их применения;

особенности оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров,

а также включает в себя перечень иных выплат, связанных с отраслевыми особенностями оплаты труда.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на кален-дарный год исходя из объема субсидий из городского бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности учреждения.

1.4. Порядок оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии
с трудовым законодательством Российской Федерации, принимаемыми
с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органаи в соответствии с иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Архангельской области, муници-пальными правовыми актами органов местного самоуправления муници-пального образования "Город Архангельск", содержащими нормы трудового права, включая настоящее Примерное положение.

2

1.5. Оплата труда работников учреждений устанавливается и изменяется
с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руково-дителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

б) обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных групп;

г) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профес-сиональным квалификационным группам;

д) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

е) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

ж) настоящего Примерного положения;

з) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа.

1.6. На основе настоящего Примерного положения учреждения разра-батывают Положения об оплате труда работников учреждений (далее –положение об оплате труда) и другие локальные нормативные акты в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации

1.7. Положение об оплате труда, а также внесение в него изменений
и дополнений принимается на общем собрании работников учреждения
и утверждается приказом руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представи-тельного органа.

1.8. Основания установления (применения) различных видов выплат
в оплате труда не должны дублировать друг друга.

1.9. В целях настоящего Примерного положения:

к административно-управленческому персоналу учреждения относятся руководитель, заместители руководителя и главный бухгалтер учреждения;

к прочему персоналу учреждения относятся работники, осуществляющие деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих, специалистов и служащих;

к основному персоналу учреждения относятся работники, не отнесенные к административно-управленческому и прочему персоналу учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения.

1.10. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к адми-нистративно-управленческому и прочему персоналу учреждения, разраба-тывается на основе [пункта](#Par110) 1.9 настоящего Примерного положения и утверж-дается приказом руководителя учреждения. Перечень должностей (профессий) работников, относящихся к административно-управленческому и прочему персоналу учреждения, утверждается до начала финансового года и не подлежит изменению в течение финансового года, за исключением случаев изменения настоящего Примерного положения либо изменений штатного расписания, связанных с введением новых или исключением существующих должностей (профессий) работников.

3

**II. Порядок применения окладов (должностных окладов),**

**ставок заработной платы, повышающих коэффициентов**

**к окладам (должностным окладам),**

**ставкам заработной платы**

2.1. Минимальные рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников учреждений в целях дифференциации оплаты труда приведены в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

2.2. Положениями об оплате труда определяются фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений по профессиональным квалификационным группам с учетом обеспечения их дифференциации, но не ниже соответствующих минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам с учетом рекомендуемых размеров повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников учреждений, приведенных в приложении № 1 к настоящему Примерному положению.

2.3. Отнесение профессий рабочих и должностей служащих к профес-сиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для работы по соответ-ствующим профессиям рабочих или для занятия соответствующих должностей служащих, в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

от 29.05.2008 № 248н "Об утверждении профессиональных квалифи-кационных групп общеотраслевых профессий рабочих";

от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалифи-кационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих";

от 05.05.2008 № 216н "Об утверждении профессиональных квалифика-ционных групп должностей работников образования";

от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалифика-ционных групп должностей работников культуры, искусства и кинема-тографии";

от 06.08.2007 № 526 "Об утверждении профессиональных квалифика-ционных групп должностей медицинских и фармацевтических работников";

от 17.07.2008 № 339н "Об утверждении профессиональных квалифика-ционных групп должностей работников сельского хозяйства";

от 06.08.2007 № 525 "О профессиональных квалификационных группах
и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам".

4

2.4. В целях дифференциации оплаты труда работников учреждений предусматриваются повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

а) повышающие коэффициенты за специфику работы;

б) повышающий коэффициент за работу в сельской местности;

в) повышающий коэффициент за уровень квалификации;

г) повышающие коэффициенты за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания;

д) повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональ-ных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, указанных в подпунктах "а" – "в" настоящего пункта, образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.Размер нового оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на соответствующий повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. На новый оклад (долж-ностной оклад), ставку заработной платы производится начисление компенса-ционных и стимулирующих выплат.

Применение повышающих коэффициентов, указанных в подпунктах "г"
и "д" настоящего пункта, не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением компенсирующих выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2.5. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы устанавливаются:

педагогическим работникам за работу в классах (группах) учреждений, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы,
в размере 1,15–1,2. Перечень работников учреждений, имеющих право на применение повышающего коэффициента, и егоразмер определяются учреж-дением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной органи-зации или иного представительного органа;

педагогическим работникам за работу в классах (группах) учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, в размере 1,15;

учителям и другим педагогическим работникам за работу по основным общеобразовательным и (или) адаптированным основным общеобразова-тельным программам с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья или являющимися детьми-инвалидами, и находящимися на индивиду-альном обучении на дому либо в медицинской организации, в размере 1,2;

специалистам психолого-медико-педагогической комиссии, логопеди-ческих пунктов в размере 1,2;

учителям и другим педагогическим работникам учреждений за работу в испра-вительных учреждениях уголовно-исполнительной системы в размере 1,5;

5

учителям и другим педагогическим работникам за работу в учреждениях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание
в исправительных колониях строгого или особого режима, в размере 1,1;

учителям и другим педагогическим работникам за работу с осужден-ными, больными открытой формой туберкулеза, в размере 1,15*.*

2.6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности устанавливается отдельным работникам за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности,
в размере 1,25 в соответствии с Перечнем должностей работников учреждений, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности согласно [приложению №](#Par399) 2 к настоящему Примерному положению.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации устанавливается на основании присвоенной работнику квалификационной категории в соответствии с норма-тивными правовыми актами Российской Федерации и (или) нормативными правовыми актами Архангельской области.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации устанавливается и учитывается
по специальности, по которой присвоена квалификационная категория.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации устанавливается на срок действия квалификационной категории и действует со дня принятия решенияо присво-ении квалификационной категории.

Минимальные размеры повышающего коэффициента к окладу (долж-ностному окладу), ставке заработной платы за уровень квалификации состав-ляют:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию – 1,09;

работникам, имеющим первую квалификационную категорию – 1,07;

работникам, имеющим вторую квалификационную категорию – 1,05.

2.8. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени, ученого, почетного, спортивного звания устанавливаются за наличие:

ученой степени – работникам, которым присуждена ученая степень
по профилю их работы в учреждении;

ученого звания – работникам, которым присвоено ученое звание
по профилю их работы в учреждении;

почетного звания – работникам, которым присвоено почетное звание, нагрудный знак, знак, значок по профилю их работы в учреждении;

спортивного звания – работникам, замещающим должности инструктора по физической культуре, тренера-преподавателя, старшего тренера-препода-вателя, руководителя физического воспитания, имеющим спортивное звание; работникам, замещающим должности учителя, преподавателя, педагога допол-нительного образования, при условии преподавания ими предмета спортивной направленности в учреждении.

6

Работникам, имеющим несколько ученых степеней по профилю работы
в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени устанавливается за наличие одной ученой степени по выбору работника.

Наличие ученой степени подтверждается дипломом государственного образца.

Минимальные размеры повышающего коэффициента к окладу (должност-ному окладу), ставке заработной платы за наличие ученой степени составляют:

работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук – 0,1;

работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук – 0,2.

Работникам, имеющим несколько ученых званий по профилю работы
в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученого звания устанавливается за наличие одного ученого звания по выбору работника.

Наличие ученого звания подтверждается аттестатом государственного образца.

Минимальные размеры повышающего коэффициента к окладу (долж-ностному окладу), ставке заработной платы за наличие ученого звания состав-ляют:

работникам учреждений, имеющим ученое звание доцента – 0,1;

работникам учреждений, имеющим ученое звание профессора – 0,2.

Работникам, имеющим несколько почетных званий по профилю работы
в учреждении, повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания устанавливается
за наличие одного почетного звания по профилю их работы в учреждении
по выбору работника.

К почетным званиям, за наличие которых устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
за наличие почетного звания, относятся почетные звания, указанные в прило-жении № 3 к настоящему Примерному положению.

Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу (долж-ностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания составляет 0,1.

К спортивным званиям, за наличие которых устанавливается повы-шающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие спортивного звания, относятся спортивные звания, преду-смотренные Единой всероссийской спортивной классификацией.

Минимальный размер повышающего коэффициента к окладу (долж-ностному окладу), ставке заработной платы за наличие спортивного звания составляет 0,1.

2.9. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, устанавливается работ-никам-молодым специалистам, если одновременно выполняются следующие условия:

7

работники учреждений окончили образовательные организации высшего образования или профессиональные образовательные организации;

работники учреждений впервые приступили к выполнению трудовых обязанностей по специальности в течение одного года после окончания высших и профессиональных образовательных организаций;

работники учреждений заключилитрудовой договор на работу
в образовательном учреждении на период не менее трех лет.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения,
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается также работникам учреждений-молодым специалистам, которые после окончания образовательной организации работали не по специальности, если период такой работы не превысил одного года.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения,
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается
на период не более трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы также устанавливается, если в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, предусматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе по специальности без прекращения трудового договора на период до достижения суммарно трех лет в следующих случаях:

нахождение работника учреждения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

нахождение работника учреждения на военной службе или заменяющей ее альтернативной гражданской службе.

Повышающий коэффициент выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы также устанавливается, если
в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора, преду-сматривающего работу по специальности, они имели перерывы в работе
по специальности, сопровождавшиеся прекращением трудового договора
и заключением нового на период до достижения суммарно трех лет.

Минимальный размер повышающего коэффициента выпускникам высших и профессиональных образовательных организаций, обучавшихся по очной форме обучения, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы составляет 0,2, а окончившим образовательные организации с отличием – 0,3.

2.10. Положениями об оплате труда определяются конкретные размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.11. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, виды и конкретные размеры устанав-ливаемых работнику повышающих коэффициентов к окладу (должностному

8

окладу), ставке заработной платы работника, являются обязательными для включения в трудовой договор работника учреждения, в соответствии
с действующим в учреждении положением об оплате труда.

**III. Выплаты компенсационного характера и порядок**

**их применения**

* 1. Выплатами компенсационного характера являются выплаты, обеспе-чивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений:

занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

за работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в том числе за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, не входя-щую в должностные обязанности педагогических работников.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работ-ников учреждений в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено действующим законодательством Российской Федерации и законо-дательством Архангельской области, муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования "Город Архан-гельск".

3.3. Выплаты компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанав-ливаются в процентом отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии со статьями 147 и219 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер выплат компенсационного характера работникам учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Положениями об оплате труда работников учреждений устанавливаются конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам учреж-дений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
не ниже минимального размера выплаты, определенного настоящим Пример-ным положением.

Руководители учреждений обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника не идентифицированы вредные и (или) опасные факторы произ-водственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, начисление такому работнику выплаты компенсационного характера, предусмотренной работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федераци.

9

Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте работника идентифицированы вредные и (или) опасные факторы производ-ственной среды и трудового процесса либо заключением государственной экспертизы условий труда не подтверждено обеспечение на рабочем месте работника безопасных условий труда, такому работнику устанавливается выплата компенсационного характера, предусмотренная работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. Выплаты компенсационного характера за работу в местностях
с особыми климатическими условиями устанавливаются путем применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям
в соответствии со статьями 148, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры районного коэффициента и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Архангельской области.

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях начисляются на все виды выплат, входящих в оплату труда работников учреждений.

Условия исчисления стажа для начисления процентных надбавок
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях определяются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными актами, содержащими нормы трудового права.

3.5. Выплаты компенсационного характера за работу в условиях, откло-няющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации, иными актами, содержащими нормы трудового права.

Положениями об оплате труда определяются конкретные размеры выплат компенсационного характера за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не ниже соответ-ствующих минимальных размеров, определенных в соответствии с настоящим Примерным положением.

Минимальный размер выплаты компенсационного характера за работу
в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

В целях начисления выплат компенсационного характера за сверхуроч-ную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни часовая ставка (часть оклада (должностного оклада) за час работы) определяется путем деления месячной ставки,оклада (должностного

10

оклада) работника на количество рабочих часов по календарю в соответ-ствующем месяце.

Выплаты компенсационного характера за дополнительную работу, связанную с образовательным процессом, не входящую в должностные обязан-ности педагогических работников, устанавливаются:

за выполнение функций классного руководителя (руководителя группой);

учителям за проверку тетрадей (письменных работ) в 1–4 классах;

за проверку тетрадей (письменных работ) по русскому языку и лите-ратуре, математике, истории, химии, физике, биологии, иностранному языку, черчению, географии в 5–11 (12) классах;

за заведование учебными кабинетами;

за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами);

за заведование учебными мастерскими;

за заведование учебно-консультативными пунктами (при отсутствии
в штате учреждения соответствующей должности).

Размер выплат компенсационного характера определяется по соглашению сторон трудовым договором работника учреждения с учетом содержания
и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты компенсационного характера начисляются работникам учреждений на основании приказов руководителей учреждений, издаваемых
в соответствии с действующими в учреждениях положениями об оплате труда
и трудовыми договорами работников.

**IV. Выплаты стимулирующего характера и порядок их применения**

4.1. Выплатами стимулирующего характера являются выплаты, направ-ленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются положениями об оплате труда, коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждений с применением демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников учреждений для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера.

4.3. В учреждениях могут устанавливаться следующие выплаты стиму-лирующего характера:

1) надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

2) премии за интенсивность и высокие результаты работы;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

4) премиальные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ;

5) премиальная выплата при награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, муниципального образования "Город

11

Архангельск" (далее – премиальная выплата при награждении).

4.4. Надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются работникам учреждений в зависимости от общего количества лет, прора-ботанных в государственных и (или) муниципальных организациях (учреж-дениях) по профилю своей специальности.

Работникам учреждений может засчитываться стаж работы в организациях (учреждениях) иных форм собственности по профилю своей специальности.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавки за непрерывный стаж работы, выслугу лет, и их конкретные размеры определяются положениями об оплате труда.

Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется ежемесячно.

Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается в процентом отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится руководителем учреждения на основании решения комиссии по установлению стажа, состав которой утверждается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа.

4.5. Премии за интенсивность и высокие результаты работы устанав-ливаются работникам учреждений, относящимся к основному персоналу,
с целью их поощрения за достижение показателей и критериев эффективности их деятельности за расчетный период – календарный месяц (квартал).

Условием для начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы является достижение показателей и критериев эффективности деятель-ности работников учреждений.

Показатели и критерии эффективности деятельности работников учреж-дений определяются в баллах за расчетный период.

Количество баллов за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждений определяются положениями об оплате труда.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя из количества баллов, полученных каждым работником учреждения в расчетном периоде. При этом эквивалент одного балла врублях определяется путем деления части фонда оплаты труда работников данного учреждения, направляемой на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы, на максимальное количество баллов, которые могут быть получены за расчетный период всеми работниками учреждения, которым установлена премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Количество баллов, полученных работниками учреждения в расчетном периоде за различные показатели и критерии эффективности деятельности работников учреждения, определяется комиссией, создаваемой в учреждении,
с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа. Состав комиссии опреде-ляется на общем собрании работников учреждения и утверждается приказом

12

руководителя учреждения.

Размеры премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются приказами руководителя учреждения об их начислении. Премии за интенсивность и высокие результаты работы начисляются в абсолютных размерах.

За счет экономии средств фонда оплаты труда работников учреждения, направляемых на выплату премий за интенсивность и высокие результаты работы, выплачиваются дополнительные премии за интенсивность и высокие результаты работы. Начисление дополнительных премий за интенсивность
и высокие результаты работы осуществляется не позднее последнего дня первого месяца следующего календарного квартала. Размеры дополнительных премий за интенсивность и высокие результаты работы определяются исходя
из суммарного количества баллов, полученных каждым работников в календарном квартале.

Положениями об оплате труда определяются расчетный период, порядок начисления премий за интенсивность и высокие результаты работы.

4.6. Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работ-никам, относящимся к прочему персоналу учреждений, с целью их поощрения за общие результаты труда по итогам работы за премируемый период – календарный месяц (квартал).

Основанием для начисления премиальных выплат по итогам работы являются качественное и своевременное выполнение работником своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией,
в соответствующем периоде времени, достижение плановых и нормативных показателей работы.

Премиальные выплаты по итогам работы начисляются пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника учреждения.

Размеры премиальных выплат по итогам работы определяются приказами руководителя учреждения об их начислении.

При применении премиальной выплаты по итогам работы, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам учреждения, которым она установлена в соответствии с абзацем первым настоящего пункта (за исклю-чением тех работников, в отношении которых в соответствии с положениями об оплате труда приняты решения о снижении размера премиальной выплаты по итогам работы или ее лишении).

Положениями об оплате труда может предусматриваться дифферен-циация размера премиальной выплаты по итогам работы отдельным категориям работников учреждений, указанным в абзаце первом настоящего пункта.При применении премиальной выплаты по итогам работы к отдельным категориям работников учреждений, которым она установлена в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, эта выплата начисляется в равном размере всем работникам учреждений, отнесенным к соответствующей категории (за исклю-чением тех работников учреждений, в отношении которых в соответствии
с положениями об оплате труда приняты решения о снижении размера

13

премиальной выплаты по итогам работы или ее лишении).

Размер премиальной выплаты по итогам работы может быть снижен. Положениями об оплате труда определяются конкретные предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работы. Конкретные предельные (максимальные) размеры снижения премиальных выплат по итогам работы могут быть определены дифференцированно
в зависимости от оснований снижения размера премиальных выплат по итогам работы.

Решение руководителя учреждения о снижении размеров премиальной выплаты по итогам работы или лишении работников указанной выплаты оформляется в виде приказов с указанием конкретных причин.

Положениями об оплате труда устанавливаются премируемый период, порядок и основания начисления премиальных выплат по итогам работы,
а также основания снижения их размера и лишения работников указанных выплат.

4.7. Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется работникам учреждений единовременно по итогам выполнения особо важных и сложных работ с целью поощрения работников учреждений
за оперативность и качественный результат труда.

Премиальная выплата за выполнение особо важных и сложных работ начисляется в абсолютном размере или в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер премиальной выплаты за выполнение особо важных и сложных работ определяется руководителем учреждения.

4.8. Премиальная выплата при награждении начисляется работникам учреждений единовременно при их награждении государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами Российской Федерации, наградами Архангельской области, муниципального образования "Город Архангельск".

К государственным наградам Российской Федерации, в связи с награж-дением которыми начисляется премиальная выплата, относятся государст-венные награды Российской Федерации, включенные в государственную наградную систему Российской Федерации.

К ведомственным наградам Российской Федерации, в связи с награж-дением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды, учреж-денные федеральными органами государственной власти и иными федераль-ными государственными органами.

К наградам Архангельской области, в связи с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельского областного Собрания депутатов, награды Губернатора Архангельской области, награды министерства образования и науки Архангельской области.

К наградам муниципального образования "Город Архангельск", в связи
с награждением которыми начисляется премиальная выплата, относятся награды Архангельской городской Думы, награды Администрации муници-пального образования "Город Архангельск", награды департамента образования

15

Администрации муниципального образования "Город Архангельск".

Премиальная выплата при награждении устанавливается в абсолютном размере.

Положениями об оплате труда определяются конкретные размеры преми-альной выплаты при награждении.

4.9. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются работникам учреждений трудовыми договорами в соот-ветствии с действующими в учреждениях положениями об оплате труда.
В трудовые договоры работников учреждений подлежат включению:

перечень устанавливаемых работнику учреждения выплат стимули-рующего характера;

конкретные размеры и условия начисления устанавливаемой работнику учреждения надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет*;*

основания начисления устанавливаемых работнику учреждения преми-альных выплат (премий), а также расчетный период (применительно к премии за интенсивность и высокие результаты работы, предусмотренной подпунктом 2 пункта 4.3 настоящего раздела) и премируемый период (применительно
кпремиальным выплатам по итогам работы, предусмотренным подпунктом 3 пункта 4.3 настоящего раздела).

Выплаты стимулирующего характера начисляются работникам учреж-дений на основании приказов руководителей учреждений, издаваемых в соот-ветствии с действующими в учреждениях положениями об оплате труда
и трудовыми договорами работников учреждений и с учетом мнения комиссии, в состав которой включаются представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа.

**V. Иные выплаты, связанные с отраслевыми**

**особенностями оплаты труда**

5.1. К иным выплатам, связанным с отраслевыми особенностями труда, относятся:

материальная помощь в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по основному месту работы (по основной должности) один раз в течение года;

единовременное выходное пособие при первичном увольнении в связи
с выходом на пенсию по старости или состоянию здоровья в размере трех окладов (должностных окладов), ставок заработной платы без предъявления требований к стажу работы в соответствии с законодательством Архангельской области и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправ-ления муниципального образования "Город Архангельск";

дополнительная материальная помощь отдельным категориям работников учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образо-вания: поварам детского питания, подсобным рабочим, в размере должностного оклада по основному месту работы (по основной должности) один раз в течение года.

5.2. Иные выплаты, связанные с отраслевыми особенностями труда,

16

предусмотренные пунктом 5.1 настоящего раздела, начисляются на основании личного заявления работника учреждения.

**VI. Особенности оплаты труда руководителей,**

**их заместителей и главных бухгалтеров**

6.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руково-дителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к среднему размеру должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, и составляет до 4 размеров указанного среднего размера должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждения.

Средний размер должностных окладов (ставок заработной платы) работ-ников учреждения, которые относятся к основному персоналу, определяется:

а) для дошкольных учреждений – как средний размер должностных окладов (ставок заработной платы) работников, сложившийся по всем дошколь-ным учреждениям, но не выше среднего размера должностных окладов (ставок заработной платы) работников, складывающегося по учреждению;

б) для общеобразовательных учреждений – как средний размер долж-ностных окладов (ставок заработной платы) работников, сложившийся по всем общеобразовательным учреждениям, но не выше среднего размера долж-ностных окладов (ставок заработной платы работников), складывающегося
по учреждению;

в) для учреждений дополнительного образования детей и муници-пального бюджетного учреждения муниципального образования "Город Архан-гельск" "Городской центр экспертизы, мониторинга, психолого-педагоги-ческого и информационно-методического сопровождения "Леда" – как средний размер должностных окладов (ставок заработной платы) работников, сложив-шийся по всем учреждениям дополнительного образования детей, но не выше среднего размера должностных окладов (ставок заработной платы) работников, складывающегося по учреждению.

Должностной оклад руководителя учреждения округляется до полного рубля в соответствии с правилами округления.

Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанав-ливаются распоряжением Администрации муниципального образования "Город Архангельск" ежегодно, по состоянию на 1 января очередного календарного года.

В случае изменения размера должностного оклада на очередной кален-дарный год руководителю учреждения не позднее 1 ноября текущего года выдается уведомление об изменении размера должностного оклада.

6.2. Перечень должностей, профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, и порядок исчисления размера среднего должностного оклада (ставки заработной платы) работников, которые

17

относятся к основному персоналу учреждения, для определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются приказом директора департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск".

6.3. Коэффициенты кратности к среднему размеру должностных окладов (ставок заработной платы) работников, которые относятся к основному персоналу учреждения, для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждаются в зависимости от суммы баллов, исчисленной по показателям деятельности учреждения, которые определяются на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов деятельности учреждения.

Показатели деятельности учреждения и порядок определения баллов, исчисленных по показателям деятельности учреждения, коэффициенты крат-ности к среднему размеру должностных окладов (ставок заработной платы) работников, которые относятся к основному персоналу учреждения, для определения размера должностного оклада руководителю учреждения и расчет должностного оклада руководителю учреждения утверждаются приказом директора департамента образования Администрации муниципального образо-вания "Город Архангельск".

6.4. Должностной оклад руководителя учреждения увеличивается
на размер повышающих коэффициентов:

повышающие коэффициенты за специфику работы;

повышающий коэффициент за работу в сельской местности.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу руководителя учреждения образует новый должностной оклад руководителя учреждения.Размер нового должностного оклада определяется путем умно-жения размера должностного оклада на соответствующий повышающий коэф-фициент к должностному окладу. На новый должностной оклад производится начисление компенсационных и стимулирующих выплат.

6.5. Повышающие коэффициенты к должностному окладу руководителя учреждения за специфику работы устанавливаются:

в размере 1,15 – при наличии от 2 до 5 классов (групп) включительно, осуществляющих реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ, организованных в учреждениях общего типа;

в размере 1,18 – при наличии от 6 до 9 классов (групп) включительно, осуществляющих реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ, организованных в учреждениях общего типа;

в размере 1,2 – при наличии от 10 и более классов (групп), осущест-вляющих реализацию адаптированных основных общеобразовательных программ, организованных в учреждениях общего типа;

в размере 1,2 – за работу в дошкольных учреждениях компенсирующего вида.

18

6.6. Повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя учреждения за работу в сельской местности устанавливается за работу
в учреждениях, расположенных в сельской местности, в размере 1,25
в соответствии с Перечнем должностей работников учреждений, которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу в сельской местности согласно приложению
№ 2 к настоящему Примерному положению.

6.7. Администрация муниципального образования "Город Архангельск"
 по ходатайству департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск" в пределах фонда оплаты труда учреждения имеет право установить руководителю учреждения индивидуальный долж-ностной оклад при условии:

если размер должностного оклада, установленный в зависимости
от суммы баллов, исчисленных по показателям деятельности учреждения,
не соответствует уровню выполняемых по данной должности обязанностей;

создания нового учреждения, за исключением изменения типа учреж-дения, (сроком не более чем на 2 года).

6.8. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад устанавливается заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения трудовым договором в соответствии с действующим
в учреждении Положением об оплате труда.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений подлежат изменению в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, один раз в год исходя из изменившихся размеров долж-ностных окладов руководителей учреждений.

6.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руково-дителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения
в соответствии с [разделом III](#Par92) настоящего Примерного положения.

Выплаты компенсационного характера начисляются в соответствии
с действующим в учреждении положением об оплате труда и трудовыми договорами работников учреждений на основании:

распоряжений Администрации муниципального образования "Город Архангельск" – в отношении руководителей учреждений;

приказов руководителей учреждений – в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

6.10. Размеры выплат стимулирующего характера для руководителей учреждений устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования "Город Архангельск" в пределах фондов оплаты труда учреждений с учетом результатов деятельности учреждений, в соответствии с критериями
и показателями качества и результативности труда руководителей учреждений, на основании предложений департамента образования Администрации муници-пального образования "Город Архангельск", сформированных в соответствии

с положением о порядке стимулирования труда руководителей учреждений,

19

утвержденным постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск".

6.11. Для заместителей руководителя и главного бухгалтера в учреж-дениях должен быть предусмотрен перечень видов надбавок стимулирующего характера, разработанный с учетом критериев и показателей качества и резуль-тативности труда руководителей учреждений, устанавливаемых в соответствии с положением о порядке стимулирования труда руководителей учреждений*,* утвержденным постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск".

6.12. Выплаты стимулирующего характера и условия их начисления устанавливаются заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения трудовым договором в соответствии с действующим в учреждении положением об оплате труда, на основании приказов руководителей учреждений и решения комиссии, создаваемой в учреждении, с включением в нее представителей выборного органа первичной профсоюзной организации или иного предста-вительного органа.

6.13. Иные выплаты, связанные с отраслевыми особенностями труда, устанавливаются руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений в соответствии с [разделом V](#Par305) настоящего Примерного положения.

Иные выплаты, связанные с отраслевыми особенностями труда, начис-ляются на основании:

распоряжений Администрации муниципального образования "Город Архангельск" – в отношении руководителей учреждений;

приказов руководителей учреждений – в отношении заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений.

6.14. Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источ-ников финансового обеспечения и рассчитываемая за календарный год, не может превышать среднемесячную заработную плату работников учреж-дения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения) более чем на предельный уровень соотно-шения среднемесячных заработных плат, установленный постановлением Администрации муниципального образования "Город Архангельск".

**VII****. Другие вопросы оплаты труда**

7.1. Штатное расписание учреждения составляется ежегодно на 01 января текущего года, утверждается руководителем учреждения и предусматривает все должности работников данного учреждения, в том числе административно-управленческого персонала, педагогических работников (педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы), прочего персонала.

Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям учреждения.

20

В тарификационный список, утверждаемый ежегодно до начала учебного года руководителем учреждения, включаются педагогические работники учреждения, которым установлены нормы учебной нагрузки и педагогической работы.

7.2. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных учредителем.

7.3. Внесение изменений в штатное расписание производится на осно-вании приказа руководителя учреждения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Приложение № 1**

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск"

**Минимальные рекомендуемые размеры**

**окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам** **и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по должностям (профессиям) работников муниципальных учреждений муниципального образования "Город Архангельск", подведомственных департаменту образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск"**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Квалификационный уровень, наименованиедолжностей (профессий) | Минимальный рекомендуемый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (руб.) | Рекомендуемый размер повышающего коэффициентак окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ
 |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 2980 |  |
| 1.1 | Вожатый; помощник воспитателя |  | 1,0 |
| 2 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 3130 |  |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень:младший воспитатель |  | 1,0 |
| 3 | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | 4610 |  |
| 3.1 | 1 квалификационный уровень:инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый |  | 1,0 |
| 3.2 | 2 квалификационный уровень:инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-органи-затор; социальный педагог; тренер-преподаватель |  | 1,10 |

2

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 3.3 | 3 квалификационный уровень:воспитатель; методист; педагог-психолог |  | 1,21 |
| 3.4 | 4 квалификационный уровень:педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руково-дитель физического воспитания; старший воспи-татель; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед |  | 1,43 |
| 4 | Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | 5590 |  |
| 4.1 | 1 квалификационный уровень:заведующий (начальник) структурным подразде-лением: учебно-консультационным пунктом |  | 1,0 |
| 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
 |
| 5 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" | 2980 |  |
| 5.1 | 1 квалификационный уровень:делопроизводитель; кассир; секретарь; секретарь-машинистка |  | 1,0 |
| 6 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" | 3450 |  |
| 6.1 | 1 квалификационный уровень:лаборант; техник; техник-лаборант; техник-программист |  | 1,0 |
| 6.2 | 2 квалификационный уровень:заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший". Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри-должностная категория |  | 1,04 |
| 6.3 | 3 квалификационный уровень:заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутри-должностная категория |  | 1,06 |

3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6.4 | 4 квалификационный уровень:заведующий виварием. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |  | 1,09 |
| 7 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" | 3830 |  |
| 7.1 | 1 квалификационный уровень:бухгалтер; документовед; инженер; инженер по охране труда; инженер-программист (программист) |  | 1,0 |
| 7.2 | 2 квалификационный уровень:должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливатьсяII внутридолжностная категория |  | 1,10 |
| 7.3 | 3 квалификационный уровень:должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория |  | 1,33 |
| 7.4 | 4 квалификационный уровень:должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться произ-водное должностное наименование "ведущий" |  | 1,73 |
| 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ
 |
| 8 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | 2730 |  |
| 8.1 | 1 квалификационный уровень:наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалифи-кационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий; |  | 1,0 |
| 8.2 | 2 квалификационный уровень:профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене) |  | 1,04 |

4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 9 | Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" | 3130 |  |
| 9.1 | 1 квалификационный уровень:наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификацион-ных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профес-сий рабочих; водитель автомобиля; механик по техническим видам спорта; |  | 1,0 |
| 9.2 | 2 квалификационный уровень:наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификацион-ных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профес-сий рабочих |  | 1,10 |
| 9.3 | 3 квалификационный уровень:наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квали-фикационным справочником работ и профессий рабочих |  | 1,62 |
| 9.4 | 4 квалификационный уровень:наименования профессий рабочих, предусмотрен-ных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответ-ственные (особо ответственные работы) |  | 2,11 |
| 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ
 |
| 110 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" | 3570 |  |
| 10.1 | Аккомпаниатор |  | 1,0 |
| 11 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" | 3660 |  |
| 11.1 | Главный библиотекарь; библиотекарь |  | 1,0 |
| 12 | Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня" | 2980 |  |
| 12.1 | Костюмер |  | 1,0 |

5

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 13 | Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" | 3450 |  |
| 13.1 | 1 квалификационный уровень:агроном |  | 1,0 |
| 1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
 |
| 114 | Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | 5080 |  |
| 14.1 | 3 квалификационный уровень:медицинская сестра |  | 1,0 |
| 15 | Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" | 6800 |  |
| 15.1 | 2 квалификационный уровень:врачи-специалисты |  | 1,0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |
| --- |
| **Приложение № 2**к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск" |

**Перечень**

**должностей работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Город Архангельск",
которым устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу
в сельской местности**

Руководители:

директор, заведующий, главный бухгалтер;

заместители руководителей (директора, заведующего).

Педагогические работники:

учитель, педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-психолог, социальный педагог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, методист, музыкальный руководитель, воспитатель (включая старшего), педагог-организатор, педагог дополни-тельного образования, старший вожатый, инструктор по физической культуре, инструктор по труду (непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе), тьютор.

Другие должности специалистов:

аккомпаниатор;

бухгалтер;

библиотекарь;

документовед;

заведующий хозяйством;

кассир;

концертмейстер;

лаборант.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Приложение № 3**

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений муниципального образования "Город Архангельск", находящихся в ведении департамента образования Администрации муниципального образования "Город Архангельск"

**Перечень**

**Почетных званий, нагрудных знаков, знаков, значков, за наличие которых работникам устанавливается надбавка за почетное звание**

1. Почетные звания, ранее входившие в наградную систему Российской Федерации:

"Народный учитель СССР";

"Заслуженный учитель школы РСФСР";

"Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР";

"Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР";

"Заслуженный работник физической культуры РСФСР";

"Заслуженный врач РСФСР";

"Заслуженный юрист РСФСР".

2. Почетные звания, входящие в государственную наградную систему Российской Федерации:

"Народный учитель Российской Федерации";

"Заслуженный учитель Российской Федерации";

"Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации";

"Заслуженный деятель науки Российской Федерации";

"Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации";

"Заслуженный врач Российской Федерации";

"Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации";

"Заслуженный работник культуры Российской Федерации";

"Заслуженный деятель искусств Российской Федерации";

"Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации";

"Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации";

"Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации";

"Заслуженный строитель Российской Федерации";

"Заслуженный химик Российской Федерации";

"Заслуженный художник Российской Федерации";

"Заслуженный юрист Российской Федерации";

"Заслуженный артист Российской Федерации".

2

3. Почетные звания, учрежденные Министерством образования и науки Российской Федерации (ведомственные почетные звания):

"Почетный работник общего образования Российской Федерации";

"Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации";

"Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации";

"Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации";

"Почетный работник науки и техники Российской Федерации".

4. Нагрудные знаки, знаки и значки:

нагрудный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта";

нагрудный знак "Отличник физической культуры и спорта";

нагрудный знак "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации;

нагрудный знак Министерства культуры Российской Федерации "За вклад в российскую культуру";

нагрудный значок "Отличник просвещения СССР" Министерства Просве-щения СССР и Президиума ЦК профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений;

нагрудный значок "Отличник профессионально-технического образования РСФСР" Государственного комитета Совета Министров РСФСР по профтех-образованию и Президиума ЦК профсоюза работников государственных учреждений;

значок "Отличник народного просвещения";

значок "За отличную работу" Министерства культуры СССР.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_