



МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ КАПИТАЛ»



1

- Слоган: «Эффективность. Обучение. Устойчивость. Прогнозируемость»

2

- Сроки реализации: 01.01.2023-31.12.2023

3

- Участники:
- молодые руководители – 19 человек
- участники кадрового резерва – 13 человек
- заместители руководителей – 37 человек

4

- Итоги проекта: создание и функционирование 13 наставнических пар, аттестация в кадровый резерв 5 участников проекта



37 учреждений



69 участников





Администрация города
Архангельска
Департамент образования

Муниципальный проект "Управленческий капитал"



МБОУ СШ № 11



2023



МБОУ СШ № 26



МБОУ СШ № 36



МБОУ Гимназия № 3



**Молодые руководители,
заместители руководителей со
стажем работы до 2-х лет,
участники кадрового резерва**



01



21.02.2023

Формирование кадровой стратегии и обеспечение образовательной организации педагогическими кадрами (демонстрация лучших управленческих практик)

02



28.02.2023

Организация системы работы по сопровождению молодых педагогов (функционирование "Школы наставничества")

03



18.04.2023

Повышение качества образования в образовательной организации (демонстрация лучших управленческих практик)

04



20.04.2023

Организация ВСОКО в образовательной организации (мотивирующий мониторинг)

05



19.10.2023

Содержательные и практические вопросы организации и проведения профориентационной работы в образовательной организации

06



29.11.2023

Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у обучающихся (демонстрация лучших управленческих практик)





Наставнический кейс



**Наставник – почетная миссия.
Наставляемый – его
профессиональный успех!**





Муниципальный проект "Управленческий капитал" - итог



2023

1

- Слоган: "Эффективность. Обучение. Устойчивость. Прогнозируемость"

2

- Сроки реализации: 01.01.2023-31.12.2023

3

- Участники:
- молодые руководители – 17 человек
- участники кадрового резерва – 13 человек
- заместители руководителей – 37 человек



37 учреждений



67 участников

Целевые индикаторы:

1. Аттестация не менее 5 участников проекта
2. Создание не менее 5 наставнических пар (всего – 12 пар)

Итог проекта:

обобщение опыта работы, лучших управленческих практик (будет размещен в декабре на странице ДО)